

THIRRJE PËR APLIKIM PËR POZICIONIN E DREJTORIT TË PËRGJITHSHËM TË GARDËS SË REPUBLIKËS

Në mbështetje të pikës 4 të nenit 102 të Kushtetutës së Republikës së Shqipërisë, të pikës 1 të nenit 17 të ligjit nr. 33/2021 “Për Gardën e Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar, si dhe Udhëzimit të Ministrit të Brendshëm nr. 102, datë 5.6.2024 “Për përcaktimin e rregullave dhe procedurave për për zgjedhjen e kandidatit për Drejtor të Përgjithshëm të Gardës së Republikës”, Ministria e Brendshme shpall thirrjen për aplikim për pozicionin e Drejtorit të Përgjithshëm të Gardës së Republikës.

Inkurajojmë të gjithë të interesuarit, që përmbushin kriteret, të aplikojnë!

I. APLIKANTI DUHET TË PLOTËSOJË KËTO KRITERE:

Kritere të përgjithshme:

- a) të ketë vetëm shtetësinë shqiptare;*
- b) të ketë zotësi të plotë për të vepruar;*
- c) të mos ketë marrë cilësinë e të pandehurit për kryerjen e një vepre penale, ose ndaj tij të mos jetë marrë ndonjë masë e sigurimit personal;*
- ç) të mos ketë konflikt interesi në ushtrimin e detyrës;*
- d) të mos jetë larguar nga puna më parë për shkaqe disiplinore dhe të mos ketë masë disiplinore në fuqi në momentin e aplikimit.*

Kritere të posaçme:

- dh) të ketë përvojë pune jo më pak se 10 (dhjetë) vjet në fushën e rendit ose sigurisë;*
- e) të ketë përfunduar ciklin e dytë të arsimit të lartë në fushën e rendit ose sigurisë;*
- ë) të mos jetë i dënuar me vendim gjykate të formës së prerë për kryerjen e një vepre penale;*
- f) të jetë i pajisur me vërtetimin e besueshmërisë;*
- g) të jetë në gjendje të mirë shëndetësore dhe i aftë për të kryer detyrën.*

II. DOKUMENTACIONI, MËNYRA, AFATI I DORËZIMIT DHE VLERËSIMI:

1. Kërkesë me shkrim e aplikantit drejtuar Ministrit të Brendshëm për të shprehur interesin për pozicionin e Drejtorit të Përgjithshëm të Gardës së Republikës.

2. Aplikimi duhet të jetë i plotë në mënyrë që të merret në konsideratë. Vlerësimi bëhet mbi bazën e dokumenteve të dorëzuara.

3. Kërkesa me shkrim shoqërohet nga dokumentet e mëposhtme:

a) një jetëshkrim i përditësuar;

b) një platformë personale e qëllimeve dhe objektivave që aplikanti propozon të ndjekë (ky dokument duhet të jetë punë origjinale e aplikantit dhe nuk duhet të kalojë 20 faqe në variantin PowerPoint, në llojin e shkrimit *Times New Roman*, madhësia 12, me një njësi hapësire mes rreshtave) duke përfshirë çështjet si më poshtë):

- *Vizioni, politikat dhe strategjitë në Gardën e Republikës gjatë mandatit*
- *Si e vlerësoni situatën në Gardën e Republikës gjatë pesë viteve të fundit (kritikat janë të vlerësueshme)*
- *Listoni përparësitë kryesore tuajat si Drejtor i Përgjithshëm i Gardës së Republikës dhe arsyet e përzgjedhjes së tyre*
- *Evidentoni mangësitë e Gardës së Republikës dhe adresimin e zgjidhjeve*
- *Cilat janë sfidat e Drejtorit të Përgjithshëm të Gardës së Republikës gjatë mandatit*
- *Aftësia drejtuese dhe lidhshipi për të udhëhequr Gardën e Republikës gjatë periudhës së mandatit*
- *Cili është misioni dhe vizioni juaj gjatë mandatit*
- *Evidentoni vështirësitë e rolit tuaj, rreziqet dhe masat për kapërcimin e tyre*
- *Aftësitë menaxheriale gjatë periudhës së mandatit*
- *Me qëllim përmbushjen e misionit dhe vizionit tuaj në krye të Gardës së Republikës listoni pesë prioritetet kryesore dhe arsyen e përzgjedhjes*
- *Vizioni për të menaxhuar burimet njerëzore në Gardën e Republikës*
- *Të renditen hapat që do të ndërmerren gjatë mandatit të Drejtorit të Përgjithshëm të Gardës së Republikës për të përmbushur objektivat kryesore*
- *Hapat që do të ndërmerren gjatë dy viteve të para*
- *Hapat që do të ndërmerren gjatë dyvjeçarit të dytë*
- *Hapat që do të ndërmerren deri në mbarimin e mandatit*
- *Përvoja praktike në çështjet e rendit ose sigurisë*
- *Evidento përvojën e deritanishme*
- *Hapat të cilët do të ndërmerren për të rritur nivelin e besueshmërisë së publikut institucionin e Gardës së Republikës*

- c) vetëdeklarim sipas ligjit nr. 138/2015 “Për garantimin e integritetit të personave të zgjedhur, emëruar ose që marrin funksione publike”;
- ç) dëshmi të gjendjes gjyqësore lëshuar nga organi kompetent shtetëror, e lëshuar jo më vonë se tre muaj nga data e paraqitjes së shprehjes së interesit;
- d) vërtetimin/dokumentacionin e përshtatshëm që provon përvojën e punës për pozicionin për të cilin konkurron;
- dh) rezultatet e vlerësimit profesional dhe etik në punët që ka bërë në të shkuarën, nëse ka, apo rezultatet e arritura gjatë përvojave të tyre të punës, që lidhen me ushtrimin e funksioneve në fushën e rendit dhe sigurisë;
- e) rezultatet e arritura gjatë studimeve të larta dhe në trajnime dhe kurse të certifikuara, brenda dhe jashtë vendit;
- ë) rezultatet e arritura gjatë studimeve pasuniversitare në fushën e rendit ose sigurisë;
- f) kopje të noterizuara të dëshmive të gjuhëve të huaja;
- g) kopje të noterizuara të gradës shkencore ose titujve akademikë, nëse ka;
- gj) kopje të vërtetimit të besueshmërisë, të marrë nga komisarati përkatës, e lëshuar jo më vonë se 3 muaj nga data e paraqitjes së shprehjes së interesit;
- h) dokumentin shëndetësor që dëshmon aftësinë për punë, e lëshuar jo më vonë se 3 muaj nga data e paraqitjes së shprehjes së interesit;
- i) vetëdeklarim që ka vetëm shtetësinë shqiptare;
- j) vetëdeklarim që nuk është në konflikt interesi në ushtrimin e detyrës;
- k) vetëdeklarim që nuk është larguar nga puna më parë për shkaqe disiplinore dhe që nuk ka masë disiplinore në fuqi në momentin e aplikimit.
- l) çdo dokument tjetër shtesë (në rast se ka) që provon:
- *studimet dhe trajnimet afatgjata të kryera jashtë vendit jo më pak se dy javë në fushën e rendit ose sigurisë ose aftësive menaxheriale;*
 - *punime akademike, studime shkencore, shkrime e ligjërata profesionale, botime, pjesëmarrje në aktivitete shkencore (përveç atyre që kanë shërbyer për fitimin e gradës shkencore), pjesëmarrje në procesin e hartimit ose të konsultimit të legjislacionit e çdo angazhim tjetër profesional i aplikantit gjatë 5 viteve të fundit në fushën e rendit ose sigurisë;*

VLERËSIMI:

Brenda 45 ditëve nga përfundimi i afatit të dorëzimit të shprehjeve të interesit, Komisioni i Posaçëm (në vijim Komisioni) kryen vlerësimin paraprak, me qëllim verifikimin e plotësisimit të kriterëve të përgjithshme dhe të posaçme. Komisioni kryen vlerësimin sipas përcaktimeve në nenet 2, 4-9 dhe 14-17, të Udhëzimit të Ministrit të Brendshëm nr. 102, datë 5.6.2024.

Në përfundim të vlerësimit paraprak, Komisioni harton listën e kandidatëve që plotësojnë kriteret e kërkuara dhe të aplikantëve që nuk i plotësojnë këto kushte bazuar në dokumentacionin e paraqitur nga aplikanti dhe dokumentacionin shtesë të mbledhur nga Komisioni.

Komisioni merr vendim për përjashtimin e aplikantëve që nuk plotësojnë kushtet ligjore dhe i njofton me shkrim aplikantët e përjashtuar, në mënyrë të posaçme dhe të arsyetuar për shkaqet e përjashtimit.

Komisioni organizon seancë dëgjimore me kandidatët dhe i njofton ata të paktën 10 ditë para seancës dëgjimore. Anëtarët e Komisionit i drejtojnë pyetje kandidatit në përputhje me kriteret e vlerësimit sipas udhëzimit të Ministrit të Brendshëm nr. 102, datë 5.6.2024.

Anëtarët e Komisionit vlerësojnë të gjithë informacionin e vënë në dispozicion prej kandidatëve, dokumentacionin e mbledhur dhe informacionin e marrë gjatë seancës dëgjimore dhe i dorëzojnë Ministrit renditjen e kandidatëve, së bashku me vlerësimet me shkrim, për secilin kandidat, në përputhje udhëzimin e Ministrit të Brendshëm nr. 102, datë 5.6.2024.

Afati i dorëzimit të aplikimit: deri në 26 qershor 2024

Adresa postare: *Ministria e Brendshme*

Bulevardi Dëshmorët e Kombit Nd. 1, Tiranë 1001

Tiranë, Shqipëri

Adresa elektronike: Ministria.Brendshme@mb.gov.al

Shprehja e interesit dhe të gjitha dokumentet e kërkuara duhet të dorëzohen në adresën postare ose në adresën elektronike.